

CURRICULUM VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome
Indirizzo
Telefono
E-mail
Nazionalità
Data di nascita
Codice Fiscale

MONICA FABIANI

ESPERIENZA LAVORATIVA

CORECONSULTING SPA

Dal 2008 : **Associate Partner** per **Corecoreconsulting** spa in qualità di

- **Client Leader** (Barilla, Unilever, Ferrovie dello Stato, Ermenegildo Zegna, Acea, MSD Farmaceutica, Clariant Italia)
- **Project Manager** (Ferrovie dello Stato, Lavazza, Eni, Praxair Surface Technology Group Clariant, Unilever, HERA, Gesac)
- **Senior Consultant, coach, progettista/formatore, assessor:** Change Management, Sistemi di valutazione e Gestione delle persone, Sviluppo delle Risorse/talent, leadership executive training and coaching program, formazione comportamentale.
(contenuti principali: sviluppo modelli di Leadership, Team Building, Team Leadership, safety leadership, sviluppo competenze, progettazione survey organizzative mappature competenze e ruoli, performance system, counselling, diversity management, storytelling program)

Client Leader e/o Project manager Principali progetti:

- Gruppo Ferrovie dello stato: safety change management
- Lavazza: sistema di performance management - change management – modello di leadership - leadership survey 360 – sistema professionale, mappatura e valutazione
- Barilla: knowledge transfer – smart working
- Zegna: formazione manageriale
- Unilever: development center
- Praxair: modello di leadership
- Clariant: Safety change management – Safety Academy
- Belron

progetti sviluppo/formazione. Principali progetti:

- Telecom: sviluppare customer orientation e work life balance
- Banco popolare: iniziative formative a catalogo dedicate a work life balance; efficacia personale; time management e lavoro per obiettivi
- Veneto Banca: portfolio efficacia personale e lavoro per obiettivi
- Gruppo FS: gestione dello stress
- Assessor di attività di sviluppo: 11 anni di esperienza. Principali progetti:
- Atlantia: Assessment Hr Family
- FGA Capital: feedback 360°
- Finmeccanica: leadership counselling - assessment HR family
- Autostrade per l'Italia: bilancio competenze
- Altran: feedback 360°
- Pirelli feedback 360°
- Eni- smart working/homeworking - Eni competencies center
- Roche: business coaching per Manager – formazione manageriale su sviluppo persone e gestione feedback

Business coach: 10 anni di esperienza. Principali progetti:

- Team coaching per valorizzare il talento femminile in azienda (Intesa Sanpaolo, Unicredit; Veneto banca; BPVI)
- Team executive coaching ENI Secur
- Individual executive coaching ENI
- Individual coaching per Telecom, Roche, Fiberweb
- Finmeccanica – 2011 e 2012: leadership counselling per manager e senior manager
- Unicredit – 2008-2013: counselling per leadership al femminile
- Findomestic – 2010: counselling per il rientro al lavoro per lavoratori
- Veneto Banca – 2011-2013: counselling per il rientro al lavoro per lavoratori
- Italferr – 2017-2018 counselling organizzativo per la promozione del ben-essere in azienda Dirigenti e manager

FESTO A&G

Dal 1998 al 2008 presso FESTO Consulting Training Education Srl (Assago), società del **gruppo multinazionale Festo A&G**, (11.000 dipendenti e 2 miliardi di fatturato medio), con responsabilità crescenti in qualità di:

- **Responsabile Business Unit Formazione;**
- **Account Manager**, per enti pubblici e privati, e aziende;
- **Coordinamento internazionale** tecnico-metodologico progetto Interreg Italia Svizzera – 2005-2007 – Progetto ACTA – Sviluppo competenze per le risorse transfrontaliere
- **Project Manager** di percorsi formativi di lunga durata e Master post lauream;
- **Responsabile del sistema di Accreditamento** per la formazione della sede Festo CTE della Provincia Autonoma di Bolzano e della sede centrale Lombardia;
- **Progettazione ed ingegneria della formazione per i Poli Formativi** a livello nazionale;
- **Consultant** in progetti di empowerment e sviluppo competenze in contesti industriali

Principali Clienti/progetti – sviluppo manageriale

Agc Glass Flat Italia –; Alcoa Group – Cassioli; Ce.set ex Emerson Group; Colussi Group – Audisio; Diageo group; Dolma spa Masterfoods Group; Fedrigoni Group Ferrero Indesit – Merloni Group ; Kimberly Clark; Kraft Food Italia; Memc; Osram; Parmalat; Pilkinton Siv – Sangemini ; Schlumberger; Sisme “; Trw ; Wella”

Docenza in corsi interaziendali

Master “European Maintenance Manager”; Path “Supervisor Maintenance Manager”; Path “Plant Hr Manager”; Path “Technicians of Customer Services”; Seminar “How to develop plant safety culture” as designer and trainer; Seminar “Behavioural and Motivational aspects of TPM team”

**ITAT – Istituto Analisi
Transazionale Torinese**

2008-2010 – docente presso ITAT – Master in counselling

ISVOR FIAT

Nel 2002 consulente senior presso **ISVOR FIAT** (Torino) attività svolta presso Area New Media di Isvor Knowledge System:

- Pubbliche Amministrazioni (INPS, INAIL)
- coordinamento interno del Gruppo Isvor per il piano di sviluppo delle competenze dei professional Isvor anno 2002-2003;
- docenza in percorsi di formazione formatori per settore pubblico, Scuola di Amministrazione di Lucca e privato: presso Fiat Powertrain stabilimento di Termoli e Torino per formazione facilitatori ISO 14000, presso Teksid Carmagnola e Crescentino per progetto “Manager Docenti”; presso Worknet, Società di Lavoro Temporaneo, a Roma e Milano.

1998 LFG, Torino (Consulenza Aziendale e Formazione)

Collaborazione in attività di counselling aziendale, progettazione formativa e docenza nell’area della gestione delle risorse umane, in aziende medio-grandi.

**FONDAZIONE SALVATORE
MAUGERI**

1994 – 1997 psicologa clinica e neuropsicologa presso “Fondazione Salvatore Maugeri” Clinica del Lavoro e della Riabilitazione I.R.C.C.S.- Centro Medico di Veruno (NO)

- servizio risorse umane
- Counselling individuale e di gruppo a sostegno della riabilitazione;
- Assessment psicocomportamentale e neuropsicologico.
- Gestione dello stress

ISTRUZIONE E FORMAZIONE SUPERIORE

Business coaching, RCC – WABC certification, 2016 – Corso e certificazione

Master ADAPT in “Relazioni di lavoro – 2010, Resp. Scientifico Michele Tiraboschi

Certificazioni internazionali: Certificazione feedback modello di leadership Mannaz -2010

Dal 2006 al 2010 docente presso Corso triennale di counselling delle relazioni sociali e del lavoro, presso ITAT (Istituto Torinese di Analisi Transazionale) di Torino

Abilitata Counsellor ad indirizzo transazionale e Conversazionale presso ITAT (Scuola di specializzazione accreditata a Ministero Università e Ricerca) di Torino, 2007 - votazione 98/100

Certificato CNCP – Consiglio Nazionale Counsellor Professionisti –

Master in Psicologia delle Relazioni Professionali nel 2003, presso ITAT di Torino;

Specializzazione post-lauream in “Tecnico d’assicurazione della qualità”, con la votazione di 95/100, nel 1997/98;

Specializzazione post – lauream in “Esperto della Formazione” 1998;

Laurea conseguita presso l’Università degli Studi di Torino con la votazione di 110/110 con Lode e Menzione, nel 1995.

Referenze/pubblicazioni principali

Collaborazione alla stesura del Manuale di Counselling, di R. Sabbadini, 2009, ed Franco Angeli, prefazione di Giampaolo Lai

Associata ad AIDP, Associazione Italiana Direzione del Personale

Vice presidente APSI, Associazione Psicologi Italiana, 2007-2009

Iscritta all’Ordine degli Psicologi della Regione Piemonte nel 1997;

Dal 1997 al 2006 membro presso l’ “Ordine degli Psicologi della Regione Piemonte” della “Commissione Psicologia del Lavoro e dell’ Organizzazione”;

Psicologa abilitata all’esercizio della professione nel 1996;

Premio OPTIME - conseguito nell’anno 1995/96 conferito dall’Unione Industriale di Torino.

COMPETENZE LINGUISTICHE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

INGLESE (PREPARAZIONE FIRST CERTIFICATE - E MODULO HR PRESSO IN LINGUA)

ADVANCE

INTERMEDIATE

INTERMEDIATE

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

Capacità di gestire progetti complessi attivando team di lavoro, team working, comunicazione efficace in contesti interpersonali e public speaking

Capacità di esprimere forte accountability, orientamento al problem solving e al miglioramento continuo

Capacità negoziali e forte orientamento al business

HOBBIES

Partecipazione ad attività teatrale amatoriale – 4 anni presso Accademia Nazionale del Comico, Torino

Partecipazione a seminari di mimo, dizione, espressione comica, scrittura creativa del testo, teatro in maschera

Il sottoscritto, consapevole della responsabilità penale prevista, dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate, dichiara che quanto indicato nel presente curriculum vitae corrisponde a verità.

Autorizza, inoltre, il trattamento dei suoi dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali".

Torino, giugno 2019