GruppoCVA

VERBALE DI ACCORDO

Modello di funzionamento organizzativo e regolamentazione delle progressioni di carriera e dei riconoscimenti professionali

Il giorno 20 dicembre 2019 presso la sede di C.V.A. S.p.A. a s.u. Via Stazione n° 31 – Châtillon - ha avuto luogo un incontro

tra

C.V.A. S.p.A. a s.u. rappresentata dall'ing. DE GIROLAMO Enrico e dalla sig.ra JORIS Patrizia;

C.V.A. Trading S.r.l. a s.u. rappresentata dall'ing. DE GIROLAMO Enrico;

e

Le Segreterie Regionali delle OO.SS.:

- FLAEI rappresentata dal Sig. RUGGERI Mario;
- FILCTEM rappresentata dal Sig. MOROSSO Giovanni;
- SAVT-ENERGIE rappresentata dal Sig. PELANDA Alessandro;
- UILTEC rappresentata da Sig. FUSCO Gerardo;

premesso che

- per le società C.V.A. S.p.A. a s.u. e C.V.A. Trading S.r.l. a s.u. (di seguito "CVA" e "CVA Trading") in data 1° agosto 2011 è stato sottoscritto il verbale di accordo riguardante "la regolamentazione delle progressioni di carriera e dei riconoscimenti professionali e la verifica del modello di funzionamento organizzativo";
- per le società CVA e CVA Trading in data 14 ottobre 2013 è stato sottoscritto il verbale di accordo "Annotazione per la modifica del verbale di accordo 1° agosto 2011 – La regolamentazione delle progressioni di carriera e dei riconoscimenti professionali - La verifica del modello di funzionamento organizzativo";
- in data 19 dicembre 2013 è stato siglato l'accordo di Gruppo CVA "Una tantum" valido per il triennio 2013/2015, cassa 2014/2016 ed è volontà delle Parti superare il carattere sperimentale dell'Istituto e riconoscere la stabilità dello strumento;
- vale quanto previsto dall'accordo sindacale CVA di armonizzazione del 15 ottobre 2007 relativamente alla classificazione e carriera del personale;
- vale quanto previsto dal comunicato al personale CVA n.1/2008 del mese di aprile 2008 che definisce le modalità di presentazione delle "domande di trasferimento";
- vale quanto previsto dall'accordo sindacale di Gruppo CVA del 19 dicembre 2013 "Misure di carattere retributivo per i quadri";
- vale quanto previsto dall'accordo sindacale CVA del 16 novembre 2015 "Posto di Teleconduzione – trattamento personale turnista e semiturnista";

considerato che

- in data 14 dicembre 2012 è stato siglato il Protocollo delle Relazioni Industriali nel Gruppo CVA;
- nel mese di dicembre 2015 e nel mese di giugno 2017 hanno avuto luogo delle rilevanti modifiche organizzative che hanno interessato le società Gruppo CVA;
- nel mese di gennaio 2019 ha avuto luogo una ulteriore revisione del modello organizzativo che ha interessato le società CVA e CVA Trading;

tutto quanto sopra premesso e considerato le Parti convengono su quanto segue:

MODELLO DI FUNZIONAMENTO ORGANIZZATIVO

Nelle singole strutture aziendali possono essere presenti le qualifiche e gli inquadramenti riportati nelle schede allegate (allegato n.1). Resta inteso che a fronte di compravate ragioni di servizio, le società si riservano di operare eventuali spostamenti di lavoratori per garantire il funzionamento degli impianti e il presidio, anche con compiti di guardiania di alta montagna, sia temporanei che permanenti.

Nelle singole strutture aziendali sono presenti aree/professionalità strutturate e destrutturate.

Nelle aree destrutturate sono presenti professionalità evolutive in quanto è particolarmente rilevante l'aspetto delle capacità individuali di interpretare il proprio ruolo professionale a livelli di professionalità crescenti nel tempo.

Nell'individuazione dei criteri di valutazione degli inquadramenti si dovrà tenere presente delle qualifiche e dei corrispondenti criteri di inquadramento contenuti nelle schede allegate. A tal riguardo le parti si riservano di effettuare una verifica nel primo semestre dell'anno 2021.

REGOLAMENTAZIONE DELLE PROGRESSIONI DI CARRIERA E DEI RICONOSCIMENTI PROFESSIONALI

Gli strumenti che possono essere utilizzati per le progressioni di carriera sono:
- i passaggi di inquadramento che riconoscono *de facto* le capacità individuali crescenti nel tempo;
- gli aumenti retributivi che riconoscono una crescita delle competenze e anticipano un futuro riconoscimento dell'inquadramento superiore.

Inoltre, quale ulteriore strumento per valorizzare l'attività svolta, vi sono:
- le una tantum che riconoscono particolari risultati e impegno manifestati nell'espletamento dei compiti affidati.

Passaggi di inquadramento

Nelle aree destrutturate (anche c.d. di staff), fermo restando il colloquio di verifica, sono presenti inquadramenti e professionalità evolutive; ciò vale anche per le aree non strutturate presenti nei R.O. da considerarsi evolutive nel tempo.

La copertura dei posti vacanti nelle aree strutturate, definite nell'allegato 1, avviene di norma:
- con selezione del personale individuato dall'azienda;
- su richiesta esplicita del personale stesso con la modulistica aziendale (domande di trasferimento, mobilità orizzontale, ecc.);

secondo le procedure definite dall'art. 24 Ccl per i dipendenti elettrici dell'ENEL del 23 aprile 1996. Possono partecipare alle selezioni i dipendenti in possesso dello stesso inquadramento e/o immediatamente inferiore al posto resosi vacante.

Per quanto riguarda le progressioni di carriera per gli operai dei Reparti Operativi della società CVA, di cui all'accordo del 1° agosto 2011 citato in premessa, si rimanda a quanto riportato nell'allegato 2 al presente verbale che recepisce la nuova disciplina.

Per tutte le figure professionali (aree strutturate/aree destrutturate) l'avanzamento di carriera è subordinato al superamento con esito positivo di un apposito colloquio di verifica della superiore professionalità acquisita.

Aumenti retributivi

Gli aumenti retributivi sono:

- gli assegni *ad personam* assorbibili utilizzabili in tutte le unità operative e sono assorbibili nel momento del passaggio di inquadramento. L'importo dell'assegno è calcolato in percentuale sul minimo di categoria del lavoratore e, di norma, non può superare il 70% del differenziale con la categoria superiore;
- adeguamento compenso Quadri di I e II livello, sostitutivo dei trattamenti contrattualmente previsti, utilizzabile in tutte le unità operative per i Quadri il cui importo complessivo si colloca in un range percentuale previsto contrattualmente.

Una tantum

Potrà essere riconosciuta, al personale Quadro (esclusi i QSL), impiegato e operaio, una somma una tantum a titolo di gratifica, di importo variabile in relazione all'inquadramento.

L'una tantum potrà essere riconosciuta, oltre che per singolo lavoratore, anche per gruppi di lavoratori coinvolti in attività specifiche.

Le quote indicative massime di erogazione una tantum che potranno essere corrisposte in relazione all'inquadramento sono pari a:

€ 5.000 per Q/QS;

€ 3.000 per A1/A1S/AS/ASS;

€ 1.500 per B2/B2S/B1/B1S/BS/BSS;

€ 1.000 per C2/C1/CS.

Gli strumenti relativi ai passaggi di inquadramento e agli aumenti retributivi potranno essere utilizzati ogni qualvolta l'Azienda riterrà che siano maturati i tempi necessari per il progressivo avanzamento di carriera e verranno erogati nel rispetto di uno stanziamento massimo annuale definito nei Consigli di Amministrazione delle singole società.
I passaggi di inquadramento relativi alle posizioni delle aree strutturate, nei numeri previsti nell'allegato 1, non rientrano nel conteggio dello stanziamento massimo annuale definito.

Lo strumento relativo all'una tantum potrà essere utilizzato nel corso dell'anno e verrà erogato nel rispetto di uno stanziamento massimo annuale definito nei Consigli di Amministrazione delle singole società.

Entro il primo trimestre dell'anno successivo all'erogazione dei riconoscimenti verrà effettuato un incontro con le OO.SS. nel quale l'Azienda fornirà il dato aggregato, suddiviso per Direzione/Area/Funzione/Ufficio dei dipendenti interessati dalle progressioni di carriera e dalla valorizzazione dell'attività svolta.

Letto, confermato e sottoscritto

Per:
C.V.A. S.p.A. a s.u.

Per: le Segreterie Regionali delle OO.SS.
FILCTEM

FLAEI

SAVT-ENERGIE

UILTEC

Per:

C.V.A. Trading S.r.l. a s.u

Allegato 2

CVA – Reparti Operativi

Relativamente al verbale di accordo del 1° agosto 2011 riguardante "la regolamentazione della progressione di carriera e dei riconoscimenti professionali", restano fermi i punti pertinenti gli automatismi che regolamentano le progressioni di carriera per i lavoratori dei reparti operativi di seguito esposti:

1) i lavoratori in cat. B2S (manutentore elettromeccanico/elettrico/meccanico provetto senior) saranno sottoposti ad un colloquio di verifica tendente ad accertare il raggiungimento della professionalità per il passaggio alla cat. B1 (specialista manutenzione elettromeccanica/elettrica/meccanica) entro il compimento del 5° anno di permanenza nelle aree di manutenzione con inquadramento in cat. B2S; per quanto attiene i manutentori elettrici, questi dovranno essere in possesso dell'attribuzione della classificazione di "persona idonea ai lavori sottotensione" (PEI). Per i lavoratori *"guardiadighe"* il periodo minimo di inquadramento in categoria B2S è di 6 anni di anzianità per i lavoratori che presidiano la diga per otto ore giornaliere nelle giornate feriali e reperibilità speciale nelle restanti ore e nelle giornate di sabato e domenica e festivi; 9 anni per i lavoratori che presidiano la diga per otto ore giornaliere e reperibilità speciale nelle restanti ore e festivi. I colloqui saranno ripetuti con cadenza annuale;

2) al verificarsi della necessità di ricoprire posizioni in cat. B1S (specialista manutenzione elettromeccanica/elettrica/meccanica con compiti di coordinamento) saranno chiamati a colloquio di verifica tutti i lavoratori del R.O. con 5 anni di permanenza nelle aree di manutenzione in cat. B1 (specialista manutenzione elettromeccanica/elettrica/meccanica). Al colloquio potranno partecipare anche quei lavoratori di altri R.O. che, rientrando nella casistica definita, abbiano presentato domanda di trasferimento presso il R.O. dove si è verificata la necessità di ricopertura;

3) al verificarsi della necessità di ricoprire posizioni in cat. BS (specialista esperto manutenzione elettromeccanica/elettrica/meccanica con compiti di coordinamento) saranno chiamati a colloquio di verifica tutti i lavoratori del R.O. con 5 anni di permanenza nelle aree di manutenzione in cat. B1S (specialista manutenzione elettromeccanica/elettrica/meccanica con compiti di coordinamento). Al colloquio potranno partecipare anche quei lavoratori di altri R.O. che, rientrando nella casistica definita, abbiano presentato domanda di trasferimento presso il R.O. dove si è verificata la necessità di ricopertura;

4) gli argomenti oggetto dei colloqui di verifica sono: conoscenza degli impianti di produzione, sicurezza sul lavoro ed in particolare disposizioni per la prevenzione del rischio elettrico e disposizioni per la prevenzione del rischio idraulico (DPRE e DPRI), conoscenza del Gruppo CVA;

5) nella fase di maturazione dei requisiti di anzianità di categoria previsti nei precedenti punti, potranno essere opportunamente valutati i titoli di studio (laurea tecnica di 1° e 2° livello - diploma di maturità tecnica – diploma di qualifica triennale) in possesso dei singoli lavoratori e l'esperienza maturata.

CVA - Nuova disciplina

Evoluzione degli operai in cat. BSS - Senior di manutenzione elettromeccanica/elettrica/meccanica

La necessità di una sempre più puntuale programmazione ed assegnazione delle attività di manutenzione degli impianti, la risoluzione delle problematiche connesse al regolare esercizio, l'interpretazione dei risultati da trasferire sui sistemi informatici, nonché le iniziative legate alla sicurezza rendono necessaria la presenza di una figura operativa che ne assuma il coordinamento. In tale intesa la società chiamerà a colloquio di verifica chi si sia particolarmente

distinto nell'ambito delle attività per spiccate professionalità indirizzate alla risoluzione di criticità sul funzionamento degli impianti.

Gli argomenti oggetto dei colloqui di verifica sono: conoscenza degli impianti di produzione e conseguente risoluzione delle possibili criticità connesse all'esercizio impianti; sicurezza sul lavoro ed in particolare disposizioni per la prevenzione del rischio elettrico e disposizioni per la prevenzione del rischio idraulico (DPRE e DPRI), conoscenza del Gruppo CVA.

Dichiarazione a verbale

Percorso di crescita degli operai inseriti nelle funzioni di Staff

Agli operai che prestano attività di manutenzione nelle funzioni di staff (ad esempio Patrimonio, Servizi Generali, ecc..) a presidio del funzionamento generale e decoro della Società troveranno applicazione i trattamenti analoghi agli operai dei reparti operativi e nello specifico:

- passaggio automatico alla cat.B2s - entro 1 anno di permanenza nella cat.B2;
- passaggio alla cat.B1 - entro 5 anni di permanenza nella cat.B2s, previo superamento del colloquio di verifica tendente ad accertare la maggiore professionalità acquisita e le tematiche legate alla sicurezza sul lavoro.

Fase a stralcio

Tutti gli operai inseriti nelle funzioni di staff che alla data di sottoscrizione del presente verbale si trovino nella cat.B2 e che abbiamo maturato 1 anno di permanenza saranno inquadrati in cat.B2s a far data dal mese successivo alla sottoscrizione del presente verbale.

Allegato 1

CVA

CVA - AREA - FUNZIONI - UFFICI	
AMMINISTRATORE DELEGATO	
UFF. SEGRETERIA DI DIREZIONE	AREA DESTRUTTURATA
FUNZ. MARKETING E RELAZIONI ESTERNE	AREA DESTRUTTURATA
FUNZ. SERVIZI INFORMATION TECHNOLOGY	AREA DESTRUTTURATA
AREA AFFARI LEGALI E SOCIETARI	
FUNZ. AFFARI LEGALI	AREA DESTRUTTURATA
FUNZ.AFFARI REGOLATORI E SVILUPPO	AREA DESTRUTTURATA
FUNZ. ACQUISTI E APPALTI	AREA DESTRUTTURATA
FUNZ. GESTIONE RISCHI	AREA DESTRUTTURATA
FUNZIONE CONFORMITA' ALLE NORME	AREA DESTRUTTURATA
DIREZIONE OPERATIVA/OPERATIONS	
FUNZ. PATRIMONIO, TLC E OPEN INNOVATION	AREA DESTRUTTURATA
FUNZ. QSA	AREA DESTRUTTURATA
FUNZ. ESERCIZIO a)	AREA DESTRUTTURATA/AREA STRUTTURATA (*)
FUNZ. INGEGNERIA ELETTROMECCANICA	AREA DESTRUTTURATA
FUNZ. INGEGNERIA CIVILE	AREA DESTRUTTURATA
DIREZIONE AMMINISTRAZIONE, FINANZA E RISORSE UMANE	
FUNZ. CONTROLLO DI GESTIONE	AREA DESTRUTTURATA
FUNZ. AMMINISTRAZIONE E FINANZA	AREA DESTRUTTURATA
FUNZ. PERSONALE	AREA DESTRUTTURATA
FUNZ. SERVIZI GENERALI	AREA DESTRUTTURATA

AREA DESTRUTTURATA - INQUADRAMENTI E QUALIFICHE CHE POSSONO ESSERE PRESENTI NELLE DIVERSE LINEE:	
QS	ESPERTO CON PARTICOLARE RESPONSABILITA' ED AUTONOMIA
Q	ESPERTO
ASS	TECNICO SPECIALISTA ESPERTO CON COMPITI DI MAGGIOR RILIEVO
AS	TECNICO SPECIALISTA ESPERTO
A1S	TECNICO SPECIALISTA CON COMPITI DI MAGGIOR RILIEVO
A1	TECNICO SPECIALISTA/TECNICO SPECIALISTA TOPOGRAFO
BSS	ASSISTENTE CON COMPITI DI MAGGIOR RILIEVO/ASSISTENTE SENIOR
BS	ASSISTENTE
B1S	ADDETTO CON COMPITI DI MAGGIOR RILIEVO
B1	ADDETTO/ADDETTO SORVEGLIANTE DI CANTIERE
all'interno delle aree destrutturate potranno anche essere presenti i seguenti inquadramenti: B2S, B2 e CS	

Allegato 1_a)

CVA

FUNZIONE ESERCIZIO	
SUPPORTO DI ESERCIZIO	
AREA DESTRUTTURATA - INQUADRAMENTI E QUALIFICHE CHE POSSONO ESSERE PRESENTI :	
QS	ESPERTO CON PARTICOLARE RESPONSABILITA' ED AUTONOMIA
Q	ESPERTO
ASS	TECNICO SPECIALISTA ESPERTO CON COMPITI DI MAGGIOR RILIEVO
AS	TECNICO SPECIALISTA ESPERTO
A1S	TECNICO SPECIALISTA CON COMPITI DI MAGGIOR RILIEVO
A1	TECNICO SPECIALISTA
BSS	ASSISTENTE CON COMPITI DI MAGGIOR RILIEVO/ASSISTENTE SENIOR
BS	ASSISTENTE
B1S	ADDETTO CON COMPITI DI MAGGIOR RILIEVO
B1	ADDETTO
all'interno delle aree destrutturate potranno anche essere presenti i seguenti inquadramenti: B2S, B2 e CS	
POSTO DI TELECONDUZIONE	
AREA STRUTTURATA - INQUADRAMENTI E QUALIFICHE CHE DEVONO ESSERE PRESENTI A REGIME:	
ASS	CAPO TURNO POSTO DI TELECONDUZIONE che opera in turno (6 posizioni)
A1	AIUTO CAPO TURNO POSTO DI TELECONDUZIONE che opera in semiturno (3 posizioni)

REPARTI OPERATIVI: ALTA VALLE - MEDIA VALLE - BASSA VALLE

AREA DESTRUTTURATA/AREA STRUTTURATA (*) - INQUADRAMENTI E QUALIFICHE CHE POSSONO/DEVONO (*) ESSERE PRESENTI NELLE DIVERSE LINEE:	
Capo Reparto Operativo - evolutiva dalla cat. Q alla cat. QS	QS - ESPERTO CON PARTICOLARE RESPONSABILITA' ED AUTONOMIA - CAPO REPARTO OPERATIVO Q - ESPERTO - CAPO REPARTO OPERATIVO
Vice Capo Reparto Operativo - evolutiva dalla cat. A1S alla cat. Q	Q - ESPERTO - VICE CAPO REPARTO OPERATIVO ASS - TECNICO SPECIALISTA ESPERTO ELETTROMECCANICO CMR - VICE CAPO REPARTO OPERATIVO AS - TECNICO SPECIALISTA ESPERTO ELETTROMECCANICO - VICE CAPO REPARTO OPERATIVO
Assistente Tecnico - evolutiva dalla cat. BSS alla cat. AS	AS - TECNICO SPECIALISTA ESPERTO ELETTROMECCANICO/ELETTRICO/MECCANICO A1S - TECNICO SPECIALISTA ELETTROMECCANICO/ELETTRICO/MECCANICO CMR A1 - TECNICO SPECIALISTA ELETTROMECCANICO/ELETTRICO/MECCANICO BSS - ASSISTENTE TECNICO ELETTROMECCANICO/ELETTRICO/MECCANICO CCC
Assistente Amministrativo - evolutiva dalla cat. B1 alla cat. A1	A1 - TECNICO SPECIALISTA AMMINISTRATIVO BSS - ASSISTENTE AMMINISTRATIVO CMR BS - ASSISTENTE AMMINISTRATIVO B1S - ADDETTO AMMINISTRATIVO CMR B1 - ADDETTO AMMINISTRATIVO
BSS	BSS - SPECIALISTA ESPERTO SENIOR MANUTENZIONE ELETTROMECCANICA/ELETTRICA/MECCANICA
BS (*)	SPECIALISTA ESPERTO MANUTENZIONE ELETTROMECCANICA/ELETTRICA/MECCANICA CCC
B1S (*)	SPECIALISTA MANUTENZIONE ELETTROMECCANICA/ELETTRICA/MECCANICA CCC
B1	SPECIALISTA MANUTENZIONE ELETTROMECCANICA/ELETTRICA/MECCANICA
B2 S	MANUTENTORE ELETTROMECCANICO/ELETTRICO/MECCANICO PROVETTO SENIOR
B2	MANUTENTORE ELETTROMECCANICO/ELETTRICO/MECCANICO PROVETTO
CS	MANUTENTORE ELETTROMECCANICO/ELETTRICO/MECCANICO QUALIFICATO
C1	AIUTANTE DI SQUADRA/ADDETTO AL PRESIDIO ED ALL'ESERCIZIO DI OPERE CIVILI ED IDRAULICHE

NUMERI QUALIFICHE CHE DEVONO ESSERE PRESENTI NELLE DIVERSE LINEE:

	B1S*	BS*
RO ALTA VALLE	8	5
RO MEDIA VALLE	6	4
RO BASSA VALLE	6	3

Nel numero di lavoratori previsti con qualifica BS sono da ricomprendere anche quelli con qualifica BSS

Allegato 1

CVATRADING

CVA TRADING - AREA COMMERCIALE - FUNZIONI - UFFICI	
PRESIDENTE E AMMINISTRATORE DELEGATO	
FUNZ. SERVIZIO MAGGIOR TUTELA	AREA DESTRUTTURATA
FUNZ. GESTIONE CREDITO	AREA DESTRUTTURATA
FUNZ. TRADING	AREA DESTRUTTURATA
AREA COMMERCIALE	AREA DESTRUTTURATA
FUNZ. CLIENTI BUSINESS	AREA DESTRUTTURATA
UFF. CLIENTI RETAIL LIBERO	AREA DESTRUTTURATA

AREA DESTRUTTURATA - INQUADRAMENTI E QUALIFICHE CHE POSSONO ESSERE PRESENTI NELLE DIVERSE LINEE:	
QS	ESPERTO CON PARTICOLARE RESPONSABILITA' ED AUTONOMIA
Q	ESPERTO
ASS	TECNICO SPECIALISTA ESPERTO CON COMPITI DI MAGGIOR RILIEVO
AS	TECNICO SPECIALISTA ESPERTO
A1S	TECNICO SPECIALISTA CON COMPITI DI MAGGIOR RILIEVO
A1	TECNICO SPECIALISTA
BSS	ASSISTENTE CON COMPITI DI MAGGIOR RILIEVO/ASSISTENTE SENIOR
BS	ASSISTENTE
B1S	ADDETTO CON COMPITI DI MAGGIOR RILIEVO
B1	ADDETTO
all'interno delle aree destrutturate potranno anche essere presenti i seguenti inquadramenti: B2S, B2 e CS	